

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования "Российский университет транспорта"
Институт экономики и финансов

УЧЕБНЫЙ ПЛАН
подготовки магистров



Учебный план, как компонент образовательной программы высшего образования - программы магистратуры по направлению подготовки 38.04.01 - Экономика, утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ) Тимониным В.С.

Направление подготовки: 38.04.01 Экономика

Направленность (профиль): Экономика труда

Кафедра № 130 - «Экономика труда и управление человеческими ресурсами»

Квалификация: Магистр
Программа подготовки: магистратура
Форма обучения: очно-заочная
Срок обучения: 2г 3м

Идентификационный номер 4340664-2025

Образовательный стандарт № 195/а
от 10.03.2021

Типы задач профессиональной деятельности

- аналитический, научно-исследовательский, организационно-управленческий

СОГЛАСОВАНО

Начальник учебно-методического управления

А.И. Пушкин

Директор института

Ю.И. Соколов

Заведующий кафедрой

И.А. Епишкин

Председатель учебно-методической комиссии

М.В. Ииханян

Учебный план в виде электронного документа выгружен из единой корпоративной информационной системы управления университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)
ID подписи: 11992
Подписал: заместитель начальника УМУ Андриянов Сергей Сергеевич
Дата: 15.05.2025

Направление подготовки: 38.04.01 Экономика. Направленность (профиль): Экономика труда - прием 2025 года

2. План (курсы 1 и 2)

Индекс	Наименование	Формы контроля									Часов					Курс 1															Курс 2															Кафедра	Код
		Экзамены	Зачеты	Зачеты с оценкой	Курсовые проекты	Курсовые работы	Контрольные	Рефераты	Эссе	РГР	Всего	в том числе				ЗЕТ	Семестр 1					Семестр 2					Семестр 3					Семестр 4															
												Лек	Лаб	Пр	ТП		Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ	Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ	Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ	Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ							
	Итого	10	11		5					3168	192		396		88	900	32		112		25	792	72		128		22	1008	48		96		28	468	40		60		13								
Б1	Блок 1 "Дисциплины (модули)"	10	9		5					3024	160		364		84	900	32		112		25	648	40		96		18	1008	48		96		28	468	40		60		13								
Б1.01	Профессиональные и кросс-культурные коммуникации		1							108			16		3	108			16		3																	Лин	39								
Б1.02	Методы и технологии научных исследований в сфере экономики труда		1							144			16		4	144			16		4																	ЭТиУЧР	130								
Б1.03	Проведение деловых и научных презентаций		1							144			16		4	144			16		4																	ЭТиУЧР	130								
Б1.04	Современная экономика труда	1								180	8		16		5	180	8		16		5																		ЭТиУЧР	130							
Б1.05	Организационный дизайн	1								144	8		16		4	144	8		16		4																		ЭТиУЧР	130							
Б1.06	Стратегия управления человеческими ресурсами	1			1					180	16		32		5	180	16		32		5																		ЭТиУЧР	130							
Б1.07	Эконометрика (продвинутый уровень)		2		2					144	16		32		4		144	16		32		4																ИСЦЭ	99								
Б1.08	Психология трудовой мотивации		2							144			16		4		144			16		4																	ЭТиУЧР	130							
Б1.09	Эффективная организация труда	2								180	16		32		5		180	16		32		5																		ЭТиУЧР	130						
Б1.10	Развитие навыков личной эффективности		3							144			16		4												144		16		4									ЭТиУЧР	130						
Б1.11	Цифровизация управления трудовыми ресурсами		3							144			16		4												144		16		4									ЭТиУЧР	130						
Б1.12	Бюджетирование расходов на персонал	4								144	10		20		4																		144	10		20		4		ЭТиУЧР	130						
Б1.13	Прогрессивные системы оплаты и материального стимулирования труда	3			3					180	16		16		5												180	16		16		5								ЭТиУЧР	130						
Б1.14	Стратегическое управление производительностью труда		4							144	10		20		4																	144	10		20		4		ЭТиУЧР	130							
Б1.15	Современные инструменты нормирования труда	3			3					180	16		16		5												180	16		16		5								ЭТиУЧР	130						
Б1.ДВ	Дисциплины по выбору	3	1		1					720	44		68		20												360	16		32		10	180	20		20		5									
Б1.ДВ.01.01	Исследование рынка труда в условиях цифровизации	2								180	8		16		5												180	8		16		5							ЭТиУЧР	130							
Б1.ДВ.01.02	Рынок труда и занятость населения																																					ЭТиУЧР	130								

Индекс	Наименование	Формы контроля								Часов				ЗЕТ	Курс 1										Курс 2										Кафедра	Код			
		Экзамены	Зачеты	Зачеты с оценкой	Курсовые проекты	Курсовые работы	Контрольные	Рефераты	Эссе	РГР	Всего	в том числе				Семестр 1					Семестр 2					Семестр 3					Семестр 4								
												Лек	Лаб		Пр	ТП	Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ	Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ	Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ			Всего	Лек	Лаб
Б1.ДВ.02.01	Управление совокупным вознаграждением персонала	3								180	8		16		5																							ЭТиУЧР	130
Б1.ДВ.02.02	Современные методы мотивации персонала																																				ЭТиУЧР	130	
Б1.ДВ.03.01	Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений		3							180	8		16		5																						ЭТиУЧР	130	
Б1.ДВ.03.02	Социальное партнёрство в сфере труда																																				ЭТиУЧР	130	
Б1.ДВ.04.01	Управление трудовыми ресурсами на основе данных	4								180	20		20		5																						ЭТиУЧР	130	
Б1.ДВ.04.02	Статистика труда																																				ЭТиУЧР	130	
ФТД	Факультативные дисциплины		2							144	32		32		4																								
ФТД.01	Психология бизнеса и предпринимательства		2							72	16		16		2																						ЭУТ	69	
ФТД.02	Сбалансированная система показателей		2							72	16		16		2																						ЭУТ	69	

Индекс	Наименование	Формы контроля								Часов				ЗЕТ	Курс 3										Курс 4										Кафедра	Код				
		Экзамены	Зачеты	Зачеты с оценкой	Курсовые проекты	Курсовые работы	Контрольные	Рефераты	Эссе	РПР	Всего	в том числе				Семестр 5					Семестр 6					Семестр 7					Семестр 8									
												Лек	Лаб		Пр	ТП	Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ	Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ	Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ			Всего	Лек	Лаб	Пр
Б1.ДВ.02.01	Управление совокупным вознаграждением персонала	3								180	8		16		5																								ЭТиУЧР	130
Б1.ДВ.02.02	Современные методы мотивации персонала																																					ЭТиУЧР	130	
Б1.ДВ.03.01	Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений		3							180	8		16		5																							ЭТиУЧР	130	
Б1.ДВ.03.02	Социальное партнёрство в сфере труда																																					ЭТиУЧР	130	
Б1.ДВ.04.01	Управление трудовыми ресурсами на основе данных	4			4					180	20		20		5																							ЭТиУЧР	130	
Б1.ДВ.04.02	Статистика труда																																					ЭТиУЧР	130	
ФТД	Факультативные дисциплины		2							144	32		32		4																									
ФТД.01	Психология бизнеса и предпринимательства		2							72	16		16		2																							ЭУТ	69	
ФТД.02	Сбалансированная система показателей		2							72	16		16		2																							ЭУТ	69	

Направление подготовки: 38.04.01 Экономика. Направленность (профиль): Экономика труда - прием 2025 года

2. План (практики, ГИА)

Индекс	Наименование	Курс	Зачеты с оценкой	Распр	Часов			ЗЕТ	Семестр 1				Семестр 2				Кафедра	Код кафедры		
					Всего	СР	Ауд		Неделя	Часов			ЗЕТ	Неделя	Часов				ЗЕТ	
										Итого	СР	Ауд			Итого	СР				Ауд
	Итого		6		1296			36	12	648			18	12	1296			18		
Б2	Блок 2 "Практика"		6		648			18						12	648			18		
Б2.01(У)	Научно-исследовательская работа (получение первичных навыков научно-исследовательской работы)		2		108			3						2	108			3		
		1	2	Нет															ЭТиУЧР	130
		1	2	Нет	108			3						2	108			3	ЭТиУЧР	130
Б2.02(П)	Практика по профилю профессиональной деятельности		2		216			6						4	216			6		
		2	4	Нет															ЭТиУЧР	130
		2	4	Нет	216			6						4	216			6	ЭТиУЧР	130
Б2.03(П)	Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы)		2		324			9						6	324			9		
		2	4	Нет															ЭТиУЧР	130
		2	4	Нет	324			9						6	324			9	ЭТиУЧР	130
Б3	Блок 3 "Государственная итоговая аттестация"				648			18	12	648			18		648					
Б3.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы				648			18	12	648			18		648					
		3		Нет	648			18	12	648			18						ЭТиУЧР	130

Направление подготовки: 38.04.01 Экономика. Направленность (профиль): Экономика труда - прием 2025 года

4. Матрица компетенций (по компетенциям)

№ п/п	Код компетенции/ Код дисциплины	Содержание компетенции/ Название учебной дисциплины
1	2	3
1.	УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий
1.1.	Б1.02	Методы и технологии научных исследований в сфере экономики труда
1.2.	Б1.09	Эффективная организация труда
1.3.	Б1.ДВ.04.01	Управление трудовыми ресурсами на основе данных
1.4.	Б1.ДВ.04.02	Статистика труда
1.5.	ФТД.02	Сбалансированная система показателей
2.	УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла
2.1.	Б1.05	Организационный дизайн
2.2.	Б1.06	Стратегия управления человеческими ресурсами
3.	УК-3	Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели
3.1.	Б1.08	Психология трудовой мотивации
3.2.	Б1.09	Эффективная организация труда
3.3.	Б1.ДВ.02.01	Управление совокупным вознаграждением персонала
3.4.	Б1.ДВ.02.02	Современные методы мотивации персонала
3.5.	ФТД.01	Психология бизнеса и предпринимательства
4.	УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия
4.1.	Б1.01	Профессиональные и кросс-культурные коммуникации
5.	УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия
5.1.	Б1.01	Профессиональные и кросс-культурные коммуникации
6.	УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки
6.1.	Б1.02	Методы и технологии научных исследований в сфере экономики труда
6.2.	Б1.10	Развитие навыков личной эффективности
7.	ОПК-1	Способен применять знания (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и (или) исследовательских задач
7.1.	Б1.02	Методы и технологии научных исследований в сфере экономики труда
7.2.	Б1.04	Современная экономика труда
7.3.	Б1.07	Эконометрика (продвинутый уровень)
8.	ОПК-2	Способен применять продвинутые инструментальные методы экономического анализа в прикладных и (или) фундаментальных исследованиях
8.1.	Б1.03	Проведение деловых и научных презентаций
8.2.	Б1.07	Эконометрика (продвинутый уровень)
8.3.	Б1.ДВ.04.01	Управление трудовыми ресурсами на основе данных
8.4.	Б1.ДВ.04.02	Статистика труда
9.	ОПК-3	Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в экономике
9.1.	Б1.02	Методы и технологии научных исследований в сфере экономики труда
10.	ОПК-4	Способен принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность
10.1.	Б1.04	Современная экономика труда
10.2.	Б1.06	Стратегия управления человеческими ресурсами
10.3.	Б1.08	Психология трудовой мотивации

№ п/п	Код компетенции/ Код дисциплины	Содержание компетенции/ Название учебной дисциплины
1	2	3
10.4.	Б1.ДВ.02.01	Управление совокупным вознаграждением персонала
10.5.	Б1.ДВ.02.02	Современные методы мотивации персонала
10.6.	Б1.ДВ.03.01	Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений
10.7.	Б1.ДВ.03.02	Социальное партнёрство в сфере труда
11.	ОПК-5	Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач
11.1.	Б1.03	Проведение деловых и научных презентаций
12.	ПК-1	Способен регламентировать процесс оплаты труда, разработку методологии формирования системы оплаты труда и мониторинга ключевых показателей эффективности с организацией работы по совершенствованию процесса
12.1.	Б1.12	Бюджетирование расходов на персонал
12.2.	Б1.ДВ.01.01	Исследование рынка труда в условиях цифровизации
12.3.	Б1.ДВ.01.02	Рынок труда и занятость населения
12.4.	Б1.ДВ.04.01	Управление трудовыми ресурсами на основе данных
12.5.	Б1.ДВ.04.02	Статистика труда
13.	ПК-2	Способен осуществлять руководство деятельностью по формированию системы организации и нормирования труда (разработка режимов труда и отдыха, мероприятий по исследованию и проектированию трудовых процессов, классификация методов исследования рабочего времени, стандартизация норм труда) на отраслевом (холдинговом) уровне
13.1.	Б1.13	Прогрессивные системы оплаты и материального стимулирования труда
13.2.	Б1.15	Современные инструменты нормирования труда
13.3.	Б1.ДВ.03.01	Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений
13.4.	Б1.ДВ.03.02	Социальное партнёрство в сфере труда
14.	ПК-3	Способен работать с информационными системами и базами данных по организации и нормированию труда персонала
14.1.	Б1.11	Цифровизация управления трудовыми ресурсами
14.2.	Б1.14	Стратегическое управление производительностью труда
14.3.	Б1.15	Современные инструменты нормирования труда
14.4.	Б1.ДВ.01.01	Исследование рынка труда в условиях цифровизации
14.5.	Б1.ДВ.01.02	Рынок труда и занятость населения
15.	ПК-4	Способен работать с информационно-аналитическими автоматизированными системами организации по вопросам организации и оплаты труда
15.1.	Б1.11	Цифровизация управления трудовыми ресурсами
15.2.	Б1.ДВ.02.01	Управление совокупным вознаграждением персонала
15.3.	Б1.ДВ.02.02	Современные методы мотивации персонала

Направление подготовки: 38.04.01 Экономика. Направленность (профиль): Экономика труда - прием 2025 года

4. Матрица компетенций (по дисциплинам)

№ п/п	Индекс	Наименование	Коды компетенций
1	2	3	4
1	Б1.ДВ.01.01	Исследование рынка труда в условиях цифровизации	ПК-1, ПК-3
2	Б1.ДВ.01.02	Рынок труда и занятость населения	ПК-1, ПК-3
3	Б1.01	Профессиональные и кросс-культурные коммуникации	УК-4, УК-5
4	Б1.02	Методы и технологии научных исследований в сфере экономики труда	УК-1, УК-6, ОПК-1, ОПК-3
5	Б1.ДВ.02.02	Современные методы мотивации персонала	УК-3, ОПК-4, ПК-4
6	Б1.ДВ.02.01	Управление совокупным вознаграждением персонала	УК-3, ОПК-4, ПК-4
7	Б1.03	Проведение деловых и научных презентаций	ОПК-2, ОПК-5
8	Б1.ДВ.03.02	Социальное партнёрство в сфере труда	ОПК-4, ПК-2
9	Б1.ДВ.03.01	Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений	ОПК-4, ПК-2
10	Б1.ДВ.04.02	Статистика труда	УК-1, ОПК-2, ПК-1
11	Б1.04	Современная экономика труда	ОПК-1, ОПК-4
12	Б1.ДВ.04.01	Управление трудовыми ресурсами на основе данных	УК-1, ОПК-2, ПК-1
13	Б1.05	Организационный дизайн	УК-2
14	Б1.06	Стратегия управления человеческими ресурсами	УК-2, ОПК-4
15	Б1.07	Эконометрика (продвинутый уровень)	ОПК-1, ОПК-2
16	Б1.08	Психология трудовой мотивации	УК-3, ОПК-4
17	Б1.09	Эффективная организация труда	УК-1, УК-3
18	Б1.10	Развитие навыков личной эффективности	УК-6
19	Б1.11	Цифровизация управления трудовыми ресурсами	ПК-3 , ПК-4
20	Б1.12	Бюджетирование расходов на персонал	ПК-1
21	Б1.13	Прогрессивные системы оплаты и материального стимулирования труда	ПК-2
22	Б1.14	Стратегическое управление производительностью труда	ПК-3
23	Б1.15	Современные инструменты нормирования труда	ПК-2, ПК-3
24	Б2.01(У)	Научно-исследовательская работа (получение первичных навыков научно-исследовательской работы)	ОПК-5, ПК-2
25	Б2.02(П)	Практика по профилю профессиональной деятельности	ОПК-4, ПК-2
26	Б2.03(П)	Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы)	ПК-1, ПК-2
27	Б3.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	УК-1, УК-2, УК-3, УК-4, УК-5, УК-6, ОПК-1, ОПК-2, ОПК-3, ОПК-4, ОПК-5, ПК-1, ПК-2, ПК-3 , ПК-4
28	ФТД.01	Психология бизнеса и предпринимательства	УК-3
29	ФТД.02	Сбалансированная система показателей	УК-1